Система за определяне на резултатите при провеждане на конкурс за длъжността „Инспектор “ в отдел „Държавен здравен контрол“, дирекция „Обществено здраве“ при РЗИ – Шумен

Конкурсната комисията назначена със заповед № РД-02-84/22.10.2024 г. на директора на РЗИ – Шумен за провеждане на конкурса за длъжността инспектор в отдел „Държавен здравен контрол“, дирекция „Обществено здраве“ взе решение за следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса.

I. Решаване на тест

1. Тестът включва въпроси, свързани с професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност. Тестът е разработен в три различни варианта, като всеки вариант съдържа 30 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един от отговорите е верен.

2. Времето за решаване на теста е 1 астрономичен час и 30 минути.

3. Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се заграждa с кръг. В случай че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор. Липсата на отговор, както и грешен отговор не носи точки. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.

4. Всеки верен отговор да носи по 1 точка. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно теста е 20 точки.

II. Интервю

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за заемане на длъжността по следните компетентности:

- Аналитична компетентност
- Ориентация към резултати
- Работа в екип
- Комуникативна компетентност
- Фокус към клиента (вътрешен/външен)
- Професионална компетентност
- Дигитална компетентност

По време на интервюто ще бъде проверена и дигиталната компетентност на кандидатите чрез проверка на практическите умения.

2. Времето за провеждане на интервюто с кандидата е до 30 минути.

3. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската).

4. Оценката на всеки член на комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.

5. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е сбор от оценките на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

6. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал интервюто е 17.5.

III. Окончателен резултат

Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, комисията определи следните коефициенти, с които се умножават получените резултати от теста и интервюто:

- резултатът на кандидата от теста се умножава с коефициент 4;
- резултатът на кандидата от интервюто се умножава с коефициент 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

Председател. ЗАЛИЧЕНО ОБСТОЯТЕЛСТВО

Д-р Илияна Лозанова Регламент (ЕС) 2016/679 (GDPR)