ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН В РЗИ – ШУМЕН ЗА 2019 г.

Корупционен риск - управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. общественн поръчки							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпъл-нение**
Актуализация на действащите вътрешни правила и процедури като се приведат в съответствие с действащата нормативна уредба	Мярката е насочена към промени във вътрешната регулация	Регламентиране на правила, процедури, отговорности и контрол	31.12.2019 г.	През 2019 година се актуализираха Вътрешните правила за работната заплата в РЗИ-Шумен. Разработиха се вътрешни правила за защита на личните данни и Вътрешни правила за мрежовата и информационната сигурност в РЗИ-Шумен Утвърдиха се Вътрешни правила за оборот на електронни документи и документи на хартиен носител в РЗИ-Шумен	нисък	Главен секретар	
Актуализиране на Антикорупционните правила и процедури в РЗИ Шумен	Промяна във вътрешната регулация	Привеждане на Антикорупционните правила и процедури в съответствие със ЗПКОНПИ	31.03.2019 г.	Спазване на вътрешните правила	средна	Главен секретар	
Разработване на Вътрешни правила за оценка на почтеността на служителите в РЗИ - Шумен	Промяна във вътрешната регулация	Регламентиране на правила, процедури, отговорности и контрол	31.03.2019 г.	Изготвени са Вътрешни правила за оценка на почтеността на служителите в РЗИ - Шумен	нисък	Главен секретар	

Корупционен риск - извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Организиране на обучение за служители от РЗИ - Шумен, изпълняващи административнонаказателни функции	Мярката е насочена към повишаване компетентността на кадрите	Законосъобразно и ефективно осъществяване на административнонаказателното производство	31.12.2019 г.	Проведе се обучение на новоназначените служители с контролни функции за ефективно осъществяване на административно-наказателното производство.	нисък	Главният юрис-консулт	
Спазване на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти	Мярката има организационен характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	Постоянен през 2019 г.	Регламентиране извършването на проверките от комисии в състав повече от 1 служител, както и смяна на комисиите в подконтролните обекти	среден	Директора на РЗИ	
Спазване на задължението за идентифициране на служителите в РЗИ - Шумен с баджове	Мярката има организационен характер	Създаване на задължение	Постоянен през 2019 г.	Спазва се задължението за идентифициране на служителите в РЗИ-Шумен с баджове. Извършват се периодични проверки за спазване на това задължение.	среден	Директора на РЗИ	
Корупцнонен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Анализ на регулаторните режими и предложения за облекчаването им	Мярката е насочена към промяна на нормативната	Оптимизиране броя на регулаторните режими за да се стесни полето на	31.12.2019 г.	Поради настъпили нормативни промени, три услуги се	среден	Директора на РЗИ	

	уредба	възможни корупционни практики		предоставят като вътрешна административна услуга – 2961 – Издаване на хигиенно заключение за проектна документация; 3041 – Издаване на удостоверение за спазване на здравните изисквания и утвърдените медицински стандарти от лечебните заведения за извънболнична помощ и хосписите; 3047 – Издаване на становище относно спазването на граничните стойности на показатели за шум.			
Поддържане в актуално състояние на публичните електронни регистри	Мярката има организационен характер	Актуални регистри	Постоянен през 2019 г.	При настъпили промени своевременно се актуализират данните във всички публични регистри, като се актуализира информацията на интернет страницата на РЗИ-Шумен и на Портала за отворени данни.	среден	Директора на дирекция АПФСО	
Анонимни анкети с потенциални потребители на услуги от структури на РЗИ	Мярката има кадрови и организационен характер	Добиване на допълнително информация за корупционни практики	31.06.2019 г.	Изготвената Анкетна карта с въпроси насочени към установяване на	нисък	Директора на РЗИ	

				области с повишен корупционен риск и проучавне на нагласите на потребителите за участие в корупционни практики е изпратена на електронните пощи на партньорите и доставчиците на услуги, като е разширен списъка. Изготвен е доклад за извършеното проучване на мнението на потребителите на услуги, доставчици, проверявани обекти за наличие на корупционни прояви и спазване на етичмните норми от страна на служителите на РЗИ Шумен през 2019 г. Резултатите ще бъдат разгледани на заседание на директорския съвет.			
Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиране професии							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпъл-нение**

Корупционен риск - празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Разработване на Методика за оценка на корупционния риск в РЗИ - Шумен	Промяна във вътрешната регулация	Регламентиране на правила, процедури, отговорности и контрол	31.12.2019 г.	Разработена методика	среден	Главен секретар	Липсва Методология за оценка на корупционния риск на основание чл. 32, ал. 1, т. 6 във връзка с чл. 30, т. 2 от ЗПКОНПИ
Разработване на инструментариум за задължителна оценка на почтеност на служителите в съответствие със спецификата на структурата	Мярката има кадрови и организационен характер	Мониторинг относно риска от корупция и измами	31.12.2019 г.	Разработване на анкети за периодично (ежегодно) извършване на проучвания сред служителите с цел анализиране на техните нагласи и разбирания отнсно корупцията в инспекцията.	среден	Главен секретар	

Мерки за публичност			
Описание на мярката	**Срок за изпълнение и етапи**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Поддържане актуално състояние на публичните електронни регистри на РЗИ - Шумен	Ежемесечно актуализиране	Директора на РЗИ	

Оповестяване на интернет страницата на МЗ на резултати от извършени проверки по сигнали	След приключване на всяко тримесечие	Директора на РЗИ	
Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция" на интернет страницата на РЗИ Шумен и публикуване на антикорупционни планове и отчети за изпълнението на плановете	Ежемесечно актуализиране	Главен секретар	

Обучения

Брой на проведените обучения	**Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им**	**Индикатор**
Обучение на служителите на РЗИ	Превенция и противодействие на корупцията – 1 служител на длъжност „Главен юрисконсулт“; Практически умения по прилагането на специализираната нормативна уредба: - Работа с Единната информационна система за управление на човешките ресурси в държавната администрация – Главен специалист с функции по ЧР; - Въведение в държавната служба – Инспектор в отдел „ДЗК“, дирекция „ОЗ“; - Оперативна съвместимост и информационна сигурност – Главен експерт в отдел „ПЕК“, дирекция „НЗБ“; - Опасни вещества на работното място – връзка между законодателството по безопасност и здраве при работа и специфичното законодателство в областта на химичните вещества и смеси. Нормативни изисквания за ограничаване експозицията на работещите от химични агенти, канцерогени и мутагени - Главен инспектор в отдел „ДЗК“, дирекция „ОЗ“, Инспектор в отдел „ДЗК“, дирекция „ОЗ“; - Здравни комуникационни кампании – основни етапи при планиране и осъществяване – Старши експерт в отдел „ПБПЗ“, дирекция „ОЗ“; - в изпълнение на Националната програма за елиминация на морбили и рубеола, 2019-2022 г. и обучение във връзка със Световна седмица	Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения от служителите в РЗИ Шумен

	посветена на осведомеността за отговорно прилагане на антибиотиците – Началник отдел ПЕК“, дирекция „НЗБ“; - Здравни аспекти на новите тютюневи изделия - Старши експерт в отдел „ПБПЗ“, дирекция „ОЗ“; - Обучение по Националната програма за превенция на хроничните незаразни болести - Старши експерт в отдел „ПБПЗ“, дирекция „ОЗ“; - практическо обучение за работа с Портала за нотифициране на козметичните продукти на Европейската комисия – CPNP - Главен инспектор в отдел „ДЗК“, дирекция „ОЗ“, Инспектор в отдел „ДЗК“, дирекция „ОЗ“; - Актуални насоки при внедряване и поддържане на система за управление в органи за контрол по БДС EN ISO/IEC 17020:2012 - Главен експерт в отдел „ЛИ“, дирекция „ОЗ“.	

Посочване на възможности за подаване на сигнали

Адрес	e-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията/описание на местонахождението	Други
РЗИ – Шумен, пл. „Освобождение” №1, Шумен 9700	anticorruption@rzi-shumen.net	Телефон +359 54 800 722 Факс +359 54 800 727	Кутия за подаване на сигнали, поставена на адреса на РЗИ – Шумен, гр. Шумен, пл. „Освобождение” №1, ет. 1	- онлайн форма за подаване на сигнали в рубриката „Антикорупция” на интернет страницата на инспекцията - форма за сигнал на интернет страницата на МЗ http://www.mh.government.bg/bg/politiki/antikoruptsiya/izprati-signal/

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките	
Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите	Директора на РЗИ - Шумен