ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН В РЗИ – ШУМЕН ЗА 2020 г.

Корупционен риск - управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. общественн поръчки							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Преглед и актуализиране на вътрешно-ведомствените актове и стандартните оперативни процедури с оглед недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси	Мярката е насочена към промени във вътрешната регулация	Регламентиране на правила, процедури, отговорности и контрол	31.12.2020 г.	През м. март 2020 година са изготвени Вътрешните правила за условията и реда за управление на човешките ресурси в РЗИ-Шумен. Актуализирани са длъжностните характеристики на служителите в РЗИ-Шумен във връзка с промените в Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрацията През м. декември 2020 година бяха утвърдени следните вътрешни правила и процедури: • Вътрешни правила за организация на административното обслужване в РЗИ - Шумен	нисък	Главен секретар	

				• Харта на клиента, • Инструкция за производство по предложения, сигнали и жалби; • Етичен кодекс на служителите в РЗИ – Шумен. Същите са публикувани на интернет страницата на инспекцията. Актуализирани са процедурите за извършване на административни услуги, предоставяни от РЗИ-Шумен.			
Корупционен риск - извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Организиране на обучение за служители от РЗИ - Шумен, изпълняващи административнонаказателни функции	Мярката е насочена към повишаване компетентността на кадрите	Законосъобразно и ефективно осъществяване на административнонаказателното производство	31.12.2020 г.	Главният юрисконсулт регулярно консултира служителите с контролни функции за ефективно осъществяване на административно-наказателното производство. През м. октомври главният	нисък	Главният юрисконсулт	

				юрисконсулт проведе обучение на служителите с контролни функции за прилагане на ЗАНН в условията на пандемията от COVID-19			
Ротация на служителите в звената с контролни функции при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти	Мярката има организационен характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	Постоянен през 2020 г.	Регламентиране извършването на проверките от комисии в състав повече от 1 служител, както и смяна на комисиите в подконтролните обекти	среден	Директора на РЗИ	
Въвеждане на повторни проверки по обекти от друг екип	Промяна в нормативната уредба	Установяване на нарушения, които не са били констатирани преди това	30.09.2020 г.	През 2020 г. различни екипи от инспектори от РЗИ - Шумен извършиха 4455 съвмесни проверки с представители на ОД на МВР – Шумен и Община Шумен относно спазване на въведените със заповеди на министъра на здравеопазването противоепидемични мерки, свързани с ограничаване разпространението на COVID-19. Съставени бяха 49 АУАН на физически лица и издаденг 45 наказателни			

				постановления. Издадено е 1 предписание на управителя на обект за хранене.			
Спазване на задължението за идентифициране на служителите в РЗИ - Шумен с баджове	Мярката има организационен характер	Създаване на задължение	Постоянен през 2020 г.	Спазва се задължението за идентифициране на служителите в РЗИ-Шумен с баджове. Извършват се периодични проверки за спазване на това задължение.	среден	Директора на РЗИ	
Корупционен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Анализ на регулаторните режими и предложения за облекчаването им	Мярката е насочена към промяна на нормативната уредба	Оптимизиране броя на регулаторните режими за да се стесни полето на възможни корупционни практики	31.12.2020 г.	Оптимизиране броя на регулаторните режими	среден	Директора на РЗИ	
Поддържане в актуално състояние на публичните електронни регистри	Мярката има организационен характер	Актуални регистри	Постоянен през 2020 г.	При настъпили промени своевременно се актуализират данните във всички публични регистри, като се актуализира информацията на интернет страницата на РЗИ-Шумен и на Портала за отворени данни.	среден	Директора на дирекция АПФСО	
Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиране професии							

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Корупционен риск - празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Степен на риска**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Обучение на служителите от Звеното за административно обслужване по отношение на защита на лични данни, корупция, комуникация	Организационен характер	Повишаване на професионалните компетентности на служителите	31.12.2020 г.	През м. септември на колегиум със служителите от звеното за административно обслужване бяха обсъдени Вътрешните правила за защита на личните данни и новият Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация.	среден	Директор на дирекция „АПФСО“	
Периодични проучвания на партньорите на инспекцията на тема корупция	Мярката има организационен характер	Изготвяне на анализ	31.06.2020 г.	Обработени са получените резултати проведеното анкетно проучване за мнението на потребителите на услуги, доставчици, проверявани обекти за	среден	Директор на дирекция „АПФСО“	

				наличие на корупционни прояви и спазване на етичните норми от страна на служителите на РЗИ-Шумен. На директорски съвет през м. януари 2021 г. ще бъде обсъден изготвения доклад.			
Периодични проучвания на служителите на РЗИ-Шумен на тема корупция	Мярката има кадрови и организационен характер	Мониторинг относно риска от корупция и измами	31.12.2020 г.	Извършено е проучване сред служителите на РЗИ Шумен. Предстои обработване на получените резултати.	среден	Директор на дирекция „АПФСО“	

Мерки за публичност			
Описание на мярката	**Срок за изпълнение и етапи**	**Отговорно лице**	**Причина за неизпълнение**
Поддържане актуално състояние на публичните електронни регистри на РЗИ - Шумен	Ежемесечно актуализиране	Директора на РЗИ	
Оповестяване на интернет страницата на МЗ на резултати от извършени проверки по сигнали	След приключване на всяко тримесечие	Директора на РЗИ	
Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция" на интернет страницата на РЗИ Шумен и публикуване на антикорупционни планове и отчети за изпълнението на плановете	Ежемесечно актуализиране	Главен секретар	

Обучения		
Брой на проведените обучения	**Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им**	**Индикатор**
Обучение на служителите на РЗИ	Участие в електронен курс на обучение на тема "Кодекс за поведение на служителите – функции и основни акценти" в Института по публична администрация на петима служители от РЗИ	Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения от служителите в РЗИ Шумен

Посочване на възможности за подаване на сигнали

Адрес	e-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията/описание на местонахождението	Други
РЗИ – Шумен, пл. „Освобождение” №1, Шумен 9700	anticorruption@rzi-shumen.net	Телефон +359 54 800 722 Факс +359 54 800 727	Кутия за подаване на сигнали, поставена на адреса на РЗИ – Шумен, гр. Шумен, пл. „Освобождение” №1, ет. 1	- онлайн форма за подаване на сигнали в рубриката „Антикорупция” на интернет страницата на инспекцията - форма за сигнал на интернет страницата на МЗ http://www.mh.government.bg/bg/politiki/antikorupt tsiya/izprati-signal/
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките				
Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите		Директора на РЗИ - Шумен		