ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН В РЗИ – ШУМЕН ЗА 2022 г.

	АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - ШУМЕН ЗА 2022 г.
	Д-р Илияна Лозанова Стойнова – главен секретар на Регионална здравна инспекция Шумен - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки

Корупционен риск - управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществен поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причина за неизпълнение**
Риск от нарушения при управление, разпореждане п разходване на бюджетни средства/ активи.	Преглед и актуализиране на вътрешно-ведомствените актове и стандартните оперативни процедури с оглед недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси	Мярката има организационен характир	Постигане интегритет на управленските процеси с цел недопускане съществуването на условия за проява на корупционни рискове	31.12.2022 г.	Приведени в съответствие вътрешни правила	Главен секретар	През 2022 година се актуализираха вътрешни правила и процедури, които касаят управлението на системите за финансово управление и контрол в РЗИ-Шумен.	
Липси на парични средства от касата	Контрол на касовата наличност в лева н валута в РЗИ	Мярката има организационен характер	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики	Постоянен	Изпълнение на утвърдените показатели на годишния бюджет.	Директор на Д АПФСО	Извършване на ежемесечни проверки от комисия на касовата наличност в РЗИ Шумен. Изготвени 12 броя протоколи. Няма установени липси	
Корупционен риск - извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причина за неизпълнение**

Неефективно изпълнение па контролии дейности и допускане на възможност за корупциоиии прояви	Организиране на обучение за служители от РЗИ - Шумен, изпълняващи административнонаказателни функции	Мярката е насочена към повишаване компетентността на кадрите	Законосъобразно и ефективно осъществяване на административнонаказателното производство	31.12.2022 г.	Намаляване броя на незаконосъобразните наказателни постановления и осъществяване на ефективен контрол за спазване на здравното законодателство	Главен юрисконсулт	Главният юрисконсулт регулярно консултира служителите с контролни функции за ефективно осъществяване на административно-наказателното производство.	
Неспазване изискванията на ЗКНВП	Проверките по спазване изискванията на Закона за контрол върху наркотичните вещества н прекурсорите (ЗКНВП), извършвани от инспекторите по наркотични вещества от се осъществяват в екип от минимум двама експерти	Мярката има организационен характер	Спазване изискванията па ЗКНВП и подзаконовите актове	Постоянен през 2022 г	Протоколи, отразяващи обективното състояние на проверяваните заявители и притежатели на лицензни и разрешения, издадени по реда на ЗКНВП	Директор на дирекция „МД“	Извършени са 27 проверки по ЗКНВП от екип, включващ инспектора по наркотични вещества и инспектор от Д МД	
Неефективно изпълнение па контролии дейности и допускане на възможност за корупциоиии прояви	Ротация на служителите в звената с контролни функции при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти	Мярката има организационен характер	Ефективно изпълнение на контролни дейности и недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	Постоянен през 2022 г.	Размяна на районите и обектите на инспекторите за по-ефективно изпълнение на контролната дейност.	Ръководители на структурни звена	Извършени са 51 проверки, съставени са 12 акта за установяване на административни нарушения	
Неконстатиране на нарушения	Въвеждане на повторни проверки по обекти от друг екип	Промяна в нормативната уредба	Установяване на нарушения, които не са били констатирани преди това	31.12.2022 г.	Брой проведени проверки, брой и вид установени нарушения	Директора на РЗИ	Извършени са 81 проверки. Няма констатирани нарушения	
Създаване на условия за корупционни прояви при намесата на човешкия фактор	Спазване на задължението за идентифициране на служителите в РЗИ - Шумен с баджове	Мярката има организационен характер	Създаване на задължение	Постоянен през 2022 г.	Намаляване на корупционния риск	Ръководители на структурни звена	Спазва се задължението за идентифициране на служителите в РЗИ-Шумен с баджове. Извършват се периодични проверки за	

							спазване на това задължение.	
Създаване на условия за корупционни прояви при намесата на човешкия фактор	Извършване на оценка на почтеността на служителите	Организационна/ кадрова	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Шумен	31.05.2022 г	Брой констатации за неспазване на принципите на почтеност и свързаните с тях вътрешни актове/ предприети коригиращи действия.	Главен секретар	При годишното оценяване изпълнението на служителите се извършва и оценка на почтенността от преките ръководители. Няма констатации за неспазване на принципите на почтенност от служителите на РЗИ	
Корупцнонен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причина за неизпълнение**
Създаване на условия за корупционни прояви при намесата на човешкия фактор	Усъвършенстване на дейностите по служебно заявяване и издаване на удостоверения от регистрите, интегрирани със средата за междурегистров обмен	Организационна	Намаляване на административната тежест и корупционния риск	Постоянен през 2022 г.	Събиране на информация от други държавни органи вместо потребителите на административни услуги	Дирекор на дирекция АПФСО	При част от административните услуги се използва информация, налична в Агенцията по вписвания и регистрите на БЛС, БЗС и БАПЗГ.	
Създаване на условия за корупционни прояви при намесата на човешкия фактор	Поддържане в актуално състояние на публичните електронни регистри	Мярката има организационен характер	Актуални регистри	Постоянен през 2022 г.	Цялостен и бърз достъп до информацията	Директор на дирекция „АПФСО“	Публикуваните на интернет страницата на инспекцията регистри се поддържат в актуално състояние.	

Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиране професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причина за неизпълнение**
	Неприложимо – в Инспекцията не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.							
Корупционен риск - празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причина за неизпълнение**
Празноти в нормативната уредба създаващи условия за корупционни практики	Изготвяне на предложение – становища до МЗ за промени в нормативната база или създаване на нови актове	Промени в нормативната уредба	Усъвършенстване на нормативната база и повишаване ефективността в работа	Постоянен през 2022 г.	Направени предложения за промяна в нормативната база	Главен секретар Директори на дирекции	Направено е предложение от ДМД за промени в ПУОРОМЕРКМЕ	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	**Описание на мярката**	**Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба**	**Крайна цел на мярката**	**Срок за изпълнение и етапи**	**Индикатор**	**Отговорно лице**	**Изпълнение/неизпълнение**	**Причина за неизпълнение**
Създаване па условия за корупционни практики, поради разнородна практика при извършване на инспекция в обекти с	Прилагане на единна процедура за извършване па инспекция в обекти е обществено предназначение	Мярката има организационен характер	Прилагане на единна процедура за извършване па инспекция в обекти е обществено предназначение	Постоянен през 2022 г	КП и доклади от проверки, извършени в съответствие е единна процедура за извършване на инспекция в обекти е	Директори на дирекция „ОЗ“ и „НЗБ“	Извършени са 3700 проверки в обекти с обществено предназначение в съответствие с изготвените и	

обществено предназначение					обществено предназначение.		утвърдени от директора на РЗИ процедури в Д ОЗ и Д НЗБ. Издадени са 72 предписания, съставени са 11 АУАН	
Създаване на условия за корупционни практики, поради разнородиа практика при извършваме на проверки на продукти,стоки и дейности със значение за здравето на човека и факторите на жизнената среда	Прилагане на единна процедура за извършване на инспекция на продукти, стоки и дейност със значение за здравето на човека п факторите на жизнената среда	Мярката има организационен характер	Прилагане на единна процедура за извършва инспекция в обекти е обществено предназна	Постоянен през 2022 г	КП и доклади от проверки, извършени в съответствие с единна процедура за извършване на проверки на продукти, стоки п дейности със значение за здравето на човека и факторите па жизнената средаинспекцияв обекти с обществено предназначение	Директори на дирекция „ОЗ“ и „НЗБ“	Извършени са 655 проверки в съответствие с изработените и утвърдени процедури от директора на МЗ и ГДЗИ. Издадени са 61 предписания	

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Липса на достатъчно информация относно предприетите действия по получените сигнали за корупция	Оповестяване на интернет страницата на РЗИ на резултати от извършени проверки по сигнали	След приключване на всяко тримесечие	Главен секретар	
Липса на достатъчно канали за получаване на сигнали за корупция	Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция” на интернет страницата на РЗИ Шумен и публикуване на антикорупционни планове и отчети за изпълнението на плановете	Ежемесечно актуализиране	Главен секретар	

Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор

Всички служители от инспекцията	Проведени обучения в областта на противодействие на корупцията в държавната администрация, превенция на корупционни риск през 2022 г.: - Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация - 1 служител (главен секретар) - Кодекс за поведение на служителите – функции и основни акценти - 2 служители на експертни длъжности със спомагателни функции - Въведение в държавната служба – електронни модули – Модул „Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация“ -2 служители на експертни длъжности с контролни функции	Повишаване знанията на служителите.

Посочване на възможности за подаване на сигнали

Адрес	e-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията/описание на местонахождението	Други
РЗИ – Шумен, пл. „Освобождение” №1, Шумен 9700	anticorruption@rzi-shumen.net	Телефон +359 54 800 722 Факс +359 54 800 727	Кутия за подаване на сигнали, поставена на адреса на РЗИ – Шумен, гр. Шумен, пл. „Освобождение” №1, ет. 1	- онлайн форма за подаване на сигнали в рубриката „Антикорупция” на интернет страницата на инспекцията - форма за сигнал на интернет страницата на МЗ http://www.mh.government.bg/bg/politiki/antikoruptsiya/izprati-signal/

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките	В РЗИ Шумен са утвърдени следните вътрешни правила: Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси в РЗИ - Шумен Вътрешни правила за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси на служителите в РЗИ – Шумен Мониторинг по спазване на конфиденциалност от служителите

Забележка: Антикорупционният план на РЗИ Шумен за 2022 г. е коригиран във връзка с утвърдения на 31.01.2022 г. Антикорупционен план за 2022 г. на МЗ и ВРБ към Министъра на здравеопазването